

세종로컬푸드(주) 2025년 제3-1회 직원채용 공고 (재공고)

세종로컬푸드(주)에서 근무할 직원을 아래와 같이 재공고 하오니
지식과 경험을 갖춘 성실한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2025.6.24

농업회사법인 세종로컬푸드(주) 대표이사

1 채용분야 및 인원

- 모집방법 : 공개경쟁채용 모집
- 모집인원 : 3명 ※ 3회 직원채용(6.12~6.22) 공고 중 카페 운영직은 지원 완료

채용분야		채용 인원 (명)	직 무 내 용	비고
계		4		
매장운영직	금~일 10:30~19:30 또는 9:00~18:00 (주3일 24시간)	2	- 직매장 운영관리 업무 (제품 질열 및 정리, 매장 마감 업무, 고객 응대 및 계산 등) - 기타 회사 운영에 필요한 업무 및 기관장이 지정하는 업무	
수거운반직	월~금 6:00~15:00 (주5일 40시간)	1	- 농가방문, 농산물수거, 직매장 운반·진열 대행 등 - 기타 직매장 운영에 필요한 업무 및 기관장이 지정한 업무	1종보통 자동차 운전 면허증 소지필수

- ※ 담당업무 및 근무지, 근무시간은 사업운영 상황에 따라 변경될 수 있음
- ※ 업무 특성상 주말, 휴일 근무 가능한자 이어야 함

2 응시 자격 요건

- (응시연령)
 - (매장운영) 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 59세
 - (수거운반직) 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 64세 (1961년(포함) 이후 출생자)
- ※ 정년 1년 미만에 해당되지 않는 자 (수거운반직의 경우 세종로컬푸드(주) 인사
규정 상 정년(60세)을 65세로 달리 적용함
- ※ 고등학교 졸업(예정)자 중 조기입학 등 사유인 경우 만 18세 이상 적용 제외

《 관련근거 상세 》

※ 세종로컬푸드(주) 인사규정 제 52조(직원의 정년) ⑤항
청소·경비·운전 직종의 경우 60세 이상 근로자를 고용할 수 있으며, 매년 평가를 거쳐
1년 단위 기간제 형태로 65세 까지 고용할 수 있다.

- (성별·학력·거주지) 제한없음
- 응시 자격 요건

구분		주요 내용
공통요건		- 해외여행 및 건강상 결격 사유가 없는 자 - 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자 - 세종로컬푸드(주) 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자
필수 요건	수거 운반직	- 1종보통 운전면허 이상 소지자 * 자동차운전면허증은 공고일 현재 유효하여야 함 (면허정지 또는 면허 정지 예정인 경우 응시 불가)
우대 요건	매장운영	마트 등 계산, 운영직 등 고객 응대 경험우대자
	수거운반	무사고 운전경력 및 교통법규 준수 이력

※ 적격자가 없을시 미채용할 수 있음

〈 응시 결격 사유〉

1. 성년후견·한정후견·특정후견의 심판을 받은 자
2. 파산자로서 복권이 되지 않은 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되지 않거나 집행을 받지 아니하기로 확정 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
7. 회사 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 의하여 파면된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
9. 징계에 의하여 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 자
10. 육체적, 정신적 결함으로 정상적인 업무수행이 불가하다고 인정되는 자
11. 병역의무를 기피한 자
12. 신체검사 결과 직무수행에 지장이 있다고 판정된 자
13. 입사 시 허위서류를 제출하거나 허위기재한 자
14. 면접시 허위 진술이 명백히 밝혀진 자
15. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
16. 기타 직원으로 채용함이 사회통념상 적합하지 않다고 인정되는 자
17. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
18. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

3 응시원서 접수

- (공고기간) 2025.6.24.~7.1 (7일간)
- (접수기간) 2025.6.26.~7.1 (5일간)
- (접수방법) 이메일(recruit@sjlocal.or.kr) 통한 접수
 - 접수 마감일 마감시간(18:00) 이후 제출서류는 접수하지 않음
 - 접수여부 및 응시번호는 응시원서에 기재된 개별 전자우편과 휴대폰 문자메시지를 통해 평일 기준 2일 이내 회신 안내
 - 회신 안내를 받지 않은 경우, 이메일이 도착하지 않은 경우이므로 이메일 수신여부를 개별적으로 확인바람 (미확인시 본인 귀책사유임)
- (제출서류) 제출서류는 파일명을 기재하여 PDF파일로만 제출
 - ※ 메일 발송 시 메일 제목(제3회 직원채용 ○○○), 파일명(1. 응시원서 ○○○, 2. 자기소개서 ○○○, 3. 개인정보동의서○○○)과 같이 작성

4 채용 일정

채 용 절 차	일 정	비 고
공 고 기 간	2025.6.24~7.1	세종특별자치시 홈페이지, 클린아이, 세종로컬푸드 홈페이지
응시원서 접수	2025.6.26~7.1	이메일 접수(recruit@sjlocal.or.kr)
1차 전형 (서류심사 합격자 및 면접대상자 발표)	2025.7.3	세종로컬푸드 홈페이지
2차 전형 (면접심사)	2025.7.7	
최종 합격자 발표	2025.7.8	세종로컬푸드 홈페이지, 개별 유선통보
신 규 임 용	2025.7.14	

※ 채용일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

5 전 형 절 차

□ 시험 단계별 심사 방법

1차 (서류심사)	⇒	2차 (면접시험)	⇒	최종합격자 발표
응시 자격 적격여부		대면구술심사 (다대다면접)		면접 점수 100%
응시자 전체		서류심사 합격자 대상		고득점자 순

구분	상세 기준
1차 (서류심사)	<ul style="list-style-type: none"> - 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등을 서면으로 심사 - 채용분야별 응시 자격 적격 여부 판정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 양식 미준수 및 제출서류 미제출한 경우 서류심사 적격대상에서 제외 ※ 경력사항, 자격사항 등 기재사항은 반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만을 기재 ※ 해당분야 경력증명서 경력 인정범위 ▶ 경력증명서는 공고일 기준 6개월 이내에 발급한 증빙서류로 근무처, 근무기간, 직위(직급), 담당업무를 명시하고 발행기관의 직인이 날인되어 있어야 함 ▶ 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 상 일치한 경력에 한하여 인정함
2차 (면접시험)	<ul style="list-style-type: none"> - 심사대상 : 서류심사 합격자 및 인성검사 응시자를 대상으로 심사 - 심사방법 : 응모자의 능력, 전문성, 로컬푸드 사업의 이해 등에 따라 면접심사 평가표에 의거 심사 - 평가항목 : 5개 평가항목 <ul style="list-style-type: none"> ① 로컬푸드에 대한 이해 및 소신 ② 해당 분야 전문성 ③ 의지력 및 발전가능성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 봉사의지 - 합격자 결정 : 위원별 100점 만점으로 평가하여 고득점자 순 결정, 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였을 경우 불합격임.
합격자 결정	- (면접점수 100%로 고득점자 순으로 최종 합격자 결정)

□ 전형별 가산점 부여 기준

○ 법률상 가점

구분		부가점수	비고
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 등 각 개별법령에 의한 취업지원 대상자	각 전형별 만점의 5%~10%	취업지원 대상자 증명서

※ 공고일 이후 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점비율은 취업지원 대상자 증명서로 확인함(증명서상 제출기관에 세종로컬푸드(주) 명시)

○ 특별 가점

구분		부가점수	비고
장애인 북한 이탈주민	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인, 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 '북한이탈주민'	면접 전형 만점의 1%	관련 증명서

6 근무조건 및 보수기준

○ 근무 조건

- (계약기간) 입사일로부터 2025.12.31일 까지
- (근무지) 세종로컬푸드(주)

채용분야 및 직급		근무지	근무일	근무시간
기간제	매장운영직	세종로컬푸드(주)	3일 근무(금~일) 주 24시간 근무	- 9:00-18:00 또는 10:30~19:30 (휴게시간 1시간 포함)
기간제	수거운반직	세종로컬푸드(주)	5일 근무(월~금) 주 40시간 근무	- 6:00~15:00 동절기시 7:00~16:00운영됨 (휴게시간 1시간 포함)

※ 업무 특성상 주말, 휴일 근무 가능한자 이어야 함

※ 필요시 운영 여건에 따라 채용 예정 직무와 다른 직무를 수행할 수 있으며, 근무 형태 및 근무예정지 등 변경될 수 있음

○ 보수 조건

- 통상임금 산정 시간의 2025년 세종시 생활임금인 11,795원으로 산정하며, 식대 등 별도 지급은 없음

※ (참고) 주5일, 40시간 근로자의 경우 월 환산액 2,465천원임

7 제출 서류

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

제출시기	대 상	제출서류	비고
원서접수기간	공통	- 응시원서 - 자기소개서 - 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용·제공동의서	
	해당자	- 장애인등록증 등 관련 증명서	
면접시	공통	- 주민등록초본 (거주지변동 및 병역사항포함(男)) - 운전면허 자격증 사본 * 운전경력 증명서(정부민원포털민원24 또는 경찰서에서 발급가능함)	
	해당자	- 경력 및 교육 등 증빙 서류 - 기타 자격증 사본	
최종합격자 등록 시	공통	- 채용신체검사서 등 기타서류 별도 공지	

8 기 타 사 항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 지원하시기 바랍니다.
- 응시원서는 1회만 제출할 수 있으며, 다른 직급 또는 직무에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반하는 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 아니하며, 최종 합격자로 결정되었다 하더라도 각종 증명서 기재내용이 사실과 다르거나, 추후 응시제한 및 결격 대상자로 확인될 경우에는 그 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 12개월 이내에 차순위자로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기합니다.
 - ※ (반환청구기간) 최종합격자 발표일로부터 2주간
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 별지 5호 「채용시험 이의 신청서」 양식을 작성하여 이메일(hjbae@sjlocal.or.kr) 로 제출하여 주시기 바랍니다.

○ 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별 통지합니다.

○ 기타 자세한 사항은 문의사항은 세종로컬푸드주식회사 행정지원팀(☎044-860-8411~3) 채용으로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 (별지 제1호 서식)
2. 자기 소개서 (별지 제2호 서식)
3. 개인정보 수집·이용동의서 (별지 제3호 서식)
4. 공정채용 확인서 (별지 제4호 서식)
5. 이의제기신청서(별지 제5호 서식)

응시원서 작성요령

1. 응시원서는 빠짐없이 작성하여 주십시오.
2. 응시원서 작성 시, 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재 또는 표기, 누락 등은 지원자 본인의 불이익이 됩니다.
3. 『응시원서』는 아래의 작성요령에 따라 작성하십시오.
 - ① 접수번호란은 기재하지 않습니다.
 - ② 지원 분야란은 꼭 기재하여 주십시오.
 - ③ 이동전화·휴대폰 : 상시 연락이 가능한 연락처를 기재하여 주십시오.
 - ④ 응시원서(자기소개서 및 직무능력기술서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신 학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
 - ⑤ 자격, 교육 및 경력*관련 사항은 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 시 별도 제출받을 예정이며 세종로컬푸드(주)에서 요구하는 자료 미제출시에는 불합격 처리됩니다.
* 경력 : 근무 직장의 경력증명서(사업자번호 반드시 포함)와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두가 확인되는 경력에 한해서만 인정
- ⑥ 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

< 주 의 사 항 >

1. 접수기간은 '25.6.24(화)~7.1(화)'이며, '25.7.1(화)' 18:00까지 접수분에 한하여 인정 합니다.
2. 응시원서는 이메일 [접수\(recruit@sjlocal.or.kr\)](mailto:recruit@sjlocal.or.kr)만 가능합니다. (내방, 우편접수 불가)
3. 제출한 응시원서는 수정할 수 없습니다.
4. 기타사항은 세종로컬푸드(주) 행정지원팀 채용담당자(☎044-860-8411~3)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

〈별지 1호 서식〉

농업회사법인 세종로컬푸드(주) 응시원서 양식

1. 인적사항					
지원직급		지원분야 (체크必)	<input type="checkbox"/> 매장운영직 <input type="checkbox"/> 수거운반직	접수 번호	
성명	(한글)				
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편			
추가사항	해당사항없음	가점항목	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 북한이탈주민		
2. 교육사항					
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.					
교육구분		과목명 및 교육과정		교육시간	
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타					
직무관련 주요내용					
3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자
4. 경험 혹은 경력사항					
* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.					
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용	
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력					
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력					
* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오					
직무관련 주요내용					

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지 원 자 : _____(인)

〈별지 2호 서식〉

자 기 소 개 서

*서류평가에 사용되므로 개인정보(이름, 연령, 성별, 학교 등)가 포함된 내용은 미기재.
기재시 감점사유가 될 수 있습니다.

지원분야	
※ 성장과정, 윤리관, 지원동기, 직무경력 및 업무성과, 입사 후 포부 등 (30매 이내)	

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지 원 자 : _____(인)

개인정보 수집·이용 동의서

농업회사법인 세종로컬푸드(주)는 『개인정보보호법』 제15조에 따라 아래와 같은 내용으로 개인정보를 수집하고 있습니다. 귀하께서는 아래 내용을 자세히 읽어 보시고, 모든 내용을 이해하신 후에 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

I. 개인정보의 수집 및 이용 동의서

귀하께서 제공한 모든 정보는 다음의 목적을 위해 활용하며, 아래 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다.

① 개인정보 수집항목 및 수집·이용 목적

가. 수집항목

- 성명, 주민등록번호, 주소, 등록기준지, 메일, 전화번호, 학력·경력사항, 자격·면허 소지사항

나. 수집 및 이용 목적

- 직원 채용심사 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에 직원 채용심사에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 개인정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

년 월 일

성명 :

(서명 또는 인)

II. 고유식별정보 처리 동의서

※ 고유식별정보 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호

① 고유식별정보 수집 항목 및 수집·이용 목적

가) 수집항목 : 주민등록번호, 운전면허번호, 자격번호 등

나) 수집 및 이용목적

- 직원 채용심사 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에 직원 채용심사에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 고유식별정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

년 월 일

성명 :

(서명 또는 인)

공 정 채 용 확 인 서

우리 세종로컬푸드(주)는 채용비리 방지를 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

1. 본인의 친인척 재직 여부

확인사항	해당여부	
	예	아니오
본인과 본인의 가족은 세종로컬푸드의 채용과정에서 친인척이나 지인을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
본인의 친인척이 세종로컬푸드에 재직 중에 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 생각합니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
친인척 관계있는 직원은 몇 촌 이내이며, 근무부서 및 이름을 기재하시기 바랍니다. ()촌 이내 / 근무부서 : 이름 :		

2. 본인의 비위면직 사실 여부

확인사항	해당여부	
	예	아니오
「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자들의 취업제한)에 따라 공직자로서 직무와 관련된 부패행위로 비위면직되거나 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- (<input type="checkbox"/> 파면 / <input type="checkbox"/> 해임)된 사실이 있으며, 소속 기관()에서 (20 년 월 일)자로 퇴직하였다. - (벌금 300만원 이상의 형의 선고)를 받았으며, (법령 :) 위반 사실이 있다.		

본인은 위의 확인사항이 사실과 다르거나 기타 어떠한 방식으로든 적극적 채용 개입이나 채용에 부당한 영향을 미친 사실이 확인될 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 채용이 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사결과에 따라 채용이 취소될 수 있음을 확인합니다.

개인정보의 수집·이용 고지

① 수집·이용목적 : 채용경로 조사 및 채용비리 여부 조사 감시자료 작성

② 수집·이용항목 : 성명, 소속, 직종, 소속기관 입사일자, 비위면직사실여부, 세종로컬푸드(주) 직원과의 관계, 해당직원 소속, 성명

③ 보유기간 : 재직기간동안 보유

2025년 월 일

위 본인

(인/서명)

세종로컬푸드(주) 대표이사 귀하

세종로컴퓨터(주) 채용 이의신청서			
채용공고명			
입사지원번호		성명	
생일		연락처	
이메일			
이의신청 내용	육하원칙에 의해 자세하게 기술		
년 월 일 신청인 (인)			

※ 신청 시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.
- 이의제기는 해당전형의 합격자 발표 이후 7일간 가능합니다.