

2025년 제1회 세종시 공공급식지원센터 기간제근로자 채용 공고

세종시 공공급식지원센터에서 기간제근로자 채용 계획을 아래와 같이 공고하오니 성실하고 적극적으로 근무할 역량 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2025. 1. 10.

농업회사법인 세종로컬푸드(주) 대표이사

1 채용분야 · 인원 · 직무내용

- (모집방법) 공개경쟁채용 모집
- (모집인원) 2명 ※직무별 상세인원 하단 참조

채용 분야		채용 인원	직 무 내 용	비고
기간제 계약직	수발주 및 검수	2명	<ul style="list-style-type: none">○ 식재료 수발주 프로그램 운영○ 공급업체 관리 및 클레임 대응 등○ 식재료 입출고에 따른 검수관리 및 공산품등 식재료 관리 등	즉시임용

※ 기간제계약직은 계약기간 만료 또는 세종로컬푸드(주) 세종시 공공급식지원센터 물류·유통 대행사업 계약 종료 시 고용관계 종료 및 정규직 전환 불가 단, 근로계약 만료 전 평가를 통해 세종로컬푸드(주) 공공급식지원센터 수탁사업 기간 내 근로계약기간 연장 가능

2 근무조건 및 보수기준

- (근 무 지) 세종시 공공급식지원센터 금남구즉로 407

채용분야		근무시간	보수	계약기간
기간제 계약직	수발주 및 검수	○ 주5일(월~금) - 40시간 근무 - 04:00~18:00내 8시간 (교대근무)	월2,465천원 수준	입사일로부터 2025.12.31까지

※ 4대보험 의무가입, 법정수당 지급, 법정수당 외 별도 없음

※ '25년도 생활임금 적용, 식대 등 별도지급 없음, 명절상여 별도 지급

3 지원 자격 요건

□ 공통 자격요건

○ (응시연령) 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 59세

※ 정년 1년 미만에 해당되지 않는 자 (세종로컬푸드(주) 정년 만60세)

※ 고등학교 졸업(예정)자 중 조기입학 등 사유인 경우 만18세 이상 적용 제외

○ (성별·학력·거주지) 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필 하였거나 면제 받은 자)

구분	주요 내용
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외여행 및 건강상 결격 사유가 없는 자 ○ 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자 ○ 세종로컬푸드(주) 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자

※ 적격자가 없을 시 미채용할 수 있음

〈응시 결격 사유〉

1. 성년후견·한정후견·특정후견의 심판을 받은 자
2. 파산자로서 복권이 되지 않은 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되지 않거나 집행을 받지 아니하기로 확정 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
7. 회사 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 의하여 파면된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
9. 징계에 의하여 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 자
10. 육체적, 정신적 결함으로 정상적인 업무수행이 불가능하다고 인정되는 자
11. 병역의무를 기피한 자
12. 신체검사 결과 직무수행에 지장이 있다고 판정된 자
13. 입사 시 허위서류를 제출하거나 허위기재한 자
14. 면접 시 허위 진술이 명백히 밝혀진 자
15. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
16. 기타 직원으로 채용함이 사회통념상 적합하지 않다고 인정되는 자
17. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
18. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

4 공고 및 응시원서 접수

- (공고기간) 2025. 1. 10.(금)~1. 24.(금) / 10일간 ※ 공고 초일 불산입
- (접수기간) 2025. 1. 20.(월)~1. 24.(금) 18:00시 까지 / 5일간
- (접수방법) 채용홈페이지(<https://sjlocal.torc.co.kr>)를 통한 온라인 접수
※ 내방 및 우편접수 불가
 - 접수 마감일 마감시간(18:00) 이후 제출서류는 접수하지 않음
- (제출서류) 제출서류는 파일명을 기재하여 PDF 파일로만 제출

5 채용일정

채 용 절 차	일 정	비 고
공 고 기 간	2025. 1. 10.~1. 24. (10일간)	세종특별자치시 홈페이지, 세종로컬푸드(주) 홈페이지 등
접 수 기 간	2025. 1. 20.~1. 24. (5일간)	인터넷 접수 (https://sjlocal.torc.co.kr)
1차 전형 (서류심사 및 면접대상자 발표)	2025. 1. 31.	세종로컬푸드(주) 홈페이지, 채용홈페이지 면접 일시 및 장소 개별 유선 통보
2차 전형 (면접심사)	2025. 2. 4. (예정)	장소 : 세종시 공공급식지원센터
최종 합격자 발표	2025. 2. 6. (예정)	세종로컬푸드(주) 홈페이지, 개별 유선통보
신규임용	2025년 2월	

※ 채용일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

6 전형절차

- (1차 시험) 서류심사
 - 응시자의 자격·경력 등이 응시분야의 소정의 기준에 적합한지 여부 심사
 - 불합격 기준 : 응시자격 요건에 미달하는 경우, 자기소개서의 답변 작성에

공란 1개 이상 제출하는 경우, 블라인드 채용 기준을 위반하는 경우

- 합격 결정 지원 자격 요건 적격자

- ※ 입사지원서 양식 미준수 및 제출서류 미제출한 경우 서류심사 적격대상에서 제외
- ※ 교육사항, 경력사항, 자격사항 등 기재사항은 반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만을 기재
- ※ 경력은 심사 시 참고사항으로, 해당 기관의 경력증명서 및 4대 보험 납입 증명서 (보험자격득실확인서)로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함

○ (2차 시험) 면접시험

- 심사대상 : 서류심사 합격자를 대상으로 심사
- 심사방법 : 응모자의 능력, 전문성, 성실성 등에 따라 면접심사 평가표에 의거 심사
- 합격자 결정 : 위원별 100점 만점으로 평가하여 고득점자 순 결정, 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였을 경우 불합격

〈면접전형 참고사항〉

- 평가방법 : 평정요소마다 상(20~16점), 중(16~11점), 하(10~1점)로 점수 부여
- 평가항목
 - ① 공공급식에 대한 이해와 소신 ② 해당분야의 전문성 ③ 의지력 및 발전가능성
 - ④ 예의 품행 및 성실성 ⑤ 봉사의지
- 불합격 기준
 - 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정한 경우

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됨

○ 가점 부여기준

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인, 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 '북한이탈주민'은 면접전형의 1%를 가산함

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원 대상자 등 각 개별법령에 의한 취업지원 대상자는 전형별 5~10% 가산함

7 제출서류

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

제출시기	대 상	제출서류	비고
원서접수기간	공통	<ul style="list-style-type: none"> - 응시원서 - 자기소개서 - 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용 제공동의서 - 공정채용 확인서 	
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인등록증 등 관련 증명서 	
면접 시	공통	<ul style="list-style-type: none"> - 주민등록초본 (거주지변동 및 병역사항포함(男)) 	
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 경력 및 교육 등 증빙 서류 - 기타 자격증 사본 	
최종합격자 등록 시	공통	<ul style="list-style-type: none"> - 채용신체검사서 등 기타서류 별도 공지 	

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 지원하시기 바랍니다.
- 응시원서는 다른 직급 또는 직무에 중복 지원 가능
- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반하는 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 아니하며, 최종 합격자로 결정되었다 하더라도 각종 증명서 기재내용이 사실과 다르거나, 추후 응시제한 및 결격 대상으로 확인될 경우에는 그 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 12개월 이내에 차 순위자로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기합니다. ※ (반환청구기간) 최종합격자 발표일로부터 2주간
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 별지 5호 「채용시험 이의 신청서」 양식을 작성하여 이메일(hyus12@sjlocal.or.kr)로 제

출하여 주시기 바랍니다.

- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별 통지합니다.
- 기타 자세한 사항은 문의사항은 채용시스템 내 “Q&A” 메뉴 및 온라인 채용시스템 담당자(☎ 070-4324-5501~2), 세종로컬푸드 공공급식팀 (☎ 044-860-8463)으로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임
1. 응시원서 (별지 제1호 서식)
 2. 자기 소개서 (별지 제2호 서식)
 3. 개인정보 수집·이용 동의서 (별지 제3호 서식)
 4. 공정채용 확인서 (별지 제4호 서식)
 5. 이의제기신청서 (별지 제5호 서식)