

## 세종로컬푸드(주) 2024년 제2회 직원채용 공고

세종로컬푸드(주)에서 근무할 직원을 아래와 같이 모집 하오니 지식과 경험을 갖춘 성실한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2024.6.5

농업회사법인 세종로컬푸드(주) 대표이사

### 1 채용분야 및 인원

○ 모집방법 : 공개경쟁채용 모집

○ 모집인원 : 1명

채용분야		채용인원 (명)	직 무 내 용	비고
기간제	카페운영직 월~목(주4일) 9:00~17:00	1	- 직매장 내 카페 운영 관리 - 음료 제조 및 재고관리 등 - 기타 운영에 필요한 업무 및 기관장이 지정한 업무	바리스타 자격증 소지자 우대

※ 담당업무 및 근무지, 근무시간은 사업운영 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 업무 특성상 공휴일 근무 가능한자 이어야 함

### 2 응시 자격 요건

○ (응시연령) 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 59세

※ 정년 1년 미만에 해당되지 않는자 (세종로컬푸드(주) 정년연령 만 60세)

※ 고등학교 졸업(예정)자 중 조기입학등 사유인 경우 만18세 이상 적용 제외

○ (성별·학력·거주지) 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필 하였거나 면제 받은 자)

○ 응시 자격 요건

구분	주요 내용	
공통요건	- 해외여행 및 건강상 결격 사유가 없는 자 - 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자 - 세종로컬푸드(주) 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자	
우대요건	카페운영직	바리스타자격증소지자우대

※ 적격자가 없을 시 미채용할 수 있음

### < 응시 결격 사유>

- 성년후견·한정후견·특정후견의 심판을 받은 자
- 파산자로서 복권이 되지 않은 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되지 않거나 집행을 받지 아니하기로 확정 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 회사 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 징계에 의하여 파면된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
- 징계에 의하여 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 자
- 육체적, 정신적 결함으로 정상적인 업무수행이 불가하다고 인정되는 자
- 병역의무를 기피한 자
- 신체검사 결과 직무수행에 지장이 있다고 판정된 자
- 입사 시 허위서류를 제출하거나 허위기재한 자
- 면접시 허위 진술이 명백히 밝혀진 자
- 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
- 기타 직원으로 채용함이 사회통념상 적합하지 않다고 인정되는 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

### 3 응시원서 접수

○ (공고기간) 2024.6.5.~6.15(10일간)

○ (접수기간) 2024.6.7.(금).~6.15(토) 18:00 (8일간)

○ (접수방법) 이메일(recruit@sjlocal.or.kr) 통한 접수

- 접수 마감일 마감시간(18:00) 이후 제출서류는 접수하지 않음
- 접수여부 및 응시번호는 응시원서에 기재된 개별 전자우편과 휴대폰 문자메시지를 통해 평일 기준 2일 이내 회신 안내
- 회신 안내를 받지 않은 경우, 이메일이 도착하지 않은 경우이므로 이메일 수신여부를 개별적으로 확인바람 (미확인시 본인 귀책사유임)

○ (제출서류) 제출서류는 파일명을 기재하여 PDF파일로만 제출

- ※ 메일 발송 시 메일 제목(제1회 직원채용 ○○○), 파일명( 1. 응시원서 ○○○, 2. 자기소개서 ○○○, 3. 개인정보동의서○○○)과 같이 작성

## 4 채용 일정

채 용 절 차	일 정	비 고
공 고 기 간	2024.6.5.~6.15	세종특별자치시 홈페이지, 클린아이, 세종로컬푸드 홈페이지
응시원서 접수	2024.6.7.~6.15	이메일 접수(recruit@sjlocal.or.kr)
1차 전형 (서류심사 합격자 및 면접대상자 발표)	2024.6.18	세종로컬푸드 홈페이지
2차 전형 (면접심사)	2024.6.21	
최종 합격자 발표	2024.6.25	세종로컬푸드 홈페이지, 개별 유선통보
신 규 입 용	2024.7.1	

※ 채용일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

## 5 전 형 절 차

- 1차 시험 : 서류심사
  - 응시자의 자격·경력 등이 응시분야의 소정의 기준에 적합한지 여부심사
  - 불합격 기준 : 응시자격 요건에 미달하는 경우, 자기소개서의 답변 작성에 공란 1개 이상 제출하는 경우, 블라인드 채용 기준을 위반하는 경우
  - 합격 결정 : 지원 자격 요건 적격자

※ 입사지원서 양식 미준수 및 제출서류 미제출한 경우 서류심사 적격대상에서 제외

※ 교육사항, 경력사항, 자격사항 등 기재사항은 반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만을 기재

※ 경력은 심사 시 참고사항으로, 해당 기관의 경력증명서 및 4대 보험 납입 증명서(보험자격득실확인서)로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함

- 2차 시험 : 면접시험
  - 심사대상 : 서류심사 합격자를 대상으로 심사
  - 심사방법 : 응모자의 능력, 전문성, 로컬푸드 사업의 이해 등에 따라 면접심사 평가표에 의거 심사
  - 평가항목 : 5개 평가항목
    - ① 로컬푸드에 대한 이해 및 소신 ② 농산물 기획생산 분야 전문성
    - ③ 의지력 및 발전가능성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 봉사의지

- 합격자 결정 : 위원별 100점 만점으로 평가하여 고득점자 순 결정, 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정하였을 경우 불합격임.

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됨
- 가점 부여기준
  - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인, 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 ‘북한이탈주민’은 면접전형의 1%를 가산함
  - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원 대상자 등 각 개별법령에 의한 취업지원 대상자는 전형별 5~10% 가산함

## 6 근무조건 및 보수기준

- 근무 조건
  - (근무지) 세종로컬푸드(주)

채용분야 및 직급		근무시간	계약기간
기간제 근로자	카페 운영직	• 주 4일 28시간 근무 - 월~목 / 9:00~17:00	입사일로부터 6개월 2024.7월~12월

- 보수 조건
  - 주 28시간 근무시, 월 1,667천원 수준 (주휴수당포함)
  - ※ 세종시 생활임금 고시에 따름 (2024년도 생활임금은 11,420원으로 식대 등 별도 지급 없음)

## 7 제출 서류

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

제출시기	대 상	제출서류	비고
원서접수기간	공통	- 응시원서 - 자기소개서 - 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용·제공동의서	
	해당자	- 장애인등록증 등 관련 증명서	
면접시	공통	- 주민등록초본 (거주지변동 및 병역사항포함(男))	
	해당자	- 경력 및 교육 등 증빙 서류 - 기타 자격증 사본	
최종합격자 등록 시	공통	- 채용신체검사서 등 기타서류 별도 공지	

## 8 기 타 사 항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 지원하시기 바랍니다.
- 응시원서는 1회만 제출할 수 있으며, 다른 직급 또는 직무에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
  - 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반하는 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 아니하며, 최종 합격자로 결정되었다 하더라도 각종 증명서 기재내용이 사실과 다르거나, 추후 응시제한 및 결격 대상자로 확인될 경우에는 그 합격이 취소될 수 있습니다.

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 12개월 이내에 차순위자로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기합니다.
  - ※ (반환청구기간) 최종합격자 발표일로부터 2주간
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 별지 5호 「채용시험 이의 신청서」양식을 작성하여 이메일([hjbae@sjlocal.or.kr](mailto:hjbae@sjlocal.or.kr)) 로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별 통지합니다.
- 기타 자세한 사항은 문의사항은 세종로컬푸드주식회사 행정지원팀☎044-860-8411) 채용으로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 (별지 제1호 서식)
2. 자기 소개서 (별지 제2호 서식)
3. 개인정보 수집·이용동의서 (별지 제3호 서식)
4. 공정채용 확인서 (별지 제4호 서식)
5. 이의제기신청서(별지 제5호 서식)

## 응시원서 작성요령

- 응시원서는 빠짐없이 작성하여 주십시오.
- 응시원서 작성 시, 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재 또는 표기, 누락 등은 지원자 본인의 불이익이 됩니다.
- 『응시원서』는 아래의 작성요령에 따라 작성하십시오.
  - 접수번호란은 기재하지 않습니다.
  - 지원 분야란은 꼭 기재하여 주십시오
  - 이동전화·휴대폰 : 상시 연락이 가능한 연락처를 기재하여 주십시오.
  - 응시원서(자기소개서 및 직무능력기술서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신 학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
  - 자격, 교육 및 경력\*관련 사항은 서류전형 합격자에 한하여 면접진행 시 별도 제출받을 예정이며 세종로컬푸드(주)에서 요구하는 자료 미제출시에는 불합격 처리됩니다.
 

\* 경력 : 근무 직장의 경력증명서(사업자번호 반드시 포함)와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두가 확인되는 경력에 한해서만 인정
  - 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

## < 주 의 사 항 >

- 접수기간은 '24.6.7 ~6.15 이며, '24.6.15 18:00까지 접수분에 한하여 인정 합니다.
- 응시원서는 이메일 [접수\(recruit@sjlocal.or.kr\)](mailto:recruit@sjlocal.or.kr)만 가능합니다. (내방, 우편접수 불가)
- 제출한 응시원서는 수정할 수 없습니다.
- 기타사항은 세종로컬푸드(주) 행정지원팀 채용담당자(☎044-860-8411)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

<별지 1호 서식>

## 농업회사법인 세종로컬푸드(주) 응시원서 양식

1. 인적사항					
지원직급	기간제근로자	지원분야 (체크必)	카페운영직	접수 번호	
성명	(한글)				
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편			
추가사항	해당사항없음	가점항목	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 북한이탈주민		
2. 교육사항					
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.					
교육구분		과목명 및 교육과정		교육시간	
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타					
직무관련 주요내용					
3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자
4. 경험 혹은 경력사항					
* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.					
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용	
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력					
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력					
* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오					
직무관련 주요내용					

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다  
지원날짜 :

지 원 자 : \_\_\_\_\_(인)

## 자 기 소 개 서

\*서류평가에 사용되므로 개인정보(이름, 연령, 성별, 학교 등)가 포함된 내용은 미기재.  
기재시 감점사유가 될 수 있습니다.

지원분야	
※ 성장과정, 윤리관, 지원동기, 직무경력 및 업무성과, 입사 후 포부 등 (3매 이내)	

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지 원 자 : \_\_\_\_\_ (인)

## 개인정보 수집·이용 동의서

농업회사법인 세종로컬푸드(주)는 『개인정보보호법』 제15조에 따라 아래와 같은 내용으로 개인정보를 수집하고 있습니다. 귀하께서는 아래 내용을 자세히 읽어 보시고, 모든 내용을 이해하신 후에 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

### I. 개인정보의 수집 및 이용 동의서

귀하께서 제공한 모든 정보는 다음의 목적을 위해 활용하며, 아래 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다.

#### ① 개인정보 수집항목 및 수집·이용 목적

가. 수집항목

- 성명, 주민등록번호, 주소, 등록기준지, 메일, 전화번호, 학력·경력사항, 자격·면허 소지사항

나. 수집 및 이용 목적

- 직원 채용심사 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

#### ② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

#### ③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에 직원 채용심사에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 개인정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?				
			동의함 <input type="checkbox"/>	동의안함 <input type="checkbox"/>
년	월	일	성명 :	(서명 또는 인)

### II. 고유식별정보 처리 동의서

※ 고유식별정보 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호

#### ① 고유식별정보 수집 항목 및 수집·이용 목적

가) 수집항목 : 주민등록번호, 운전면허번호, 자격번호 등

나) 수집 및 이용목적

- 직원 채용심사 관련 자격·면허·경력 등 조회·확인(신원조사·신원조회 포함)

#### ② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적을 달성할 때까지

#### ③ 동의거부 권리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에 직원 채용심사에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 고유식별정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?				
			동의함 <input type="checkbox"/>	동의안함 <input type="checkbox"/>
년	월	일	성명 :	(서명 또는 인)

## 공 정 채 용 확 인 서

우리 세종로컬푸드(주)는 채용비리 방지를 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

### 1. 본인의 친인척 재직 여부

확인사항	해당여부	
	예	아니오
본인과 본인의 가족은 세종로컬푸드의 채용과정에서 친인척이나 지인을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
본인의 친인척이 세종로컬푸드에 재직 중에 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 생각합니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
친인척 관계있는 직원은 몇 촌 이내이며, 근무부서 및 이름을 기재하시기 바랍니다. ( )촌 이내 / 근무부서 : 이름 :		

### 2. 본인의 비위면직 사실 여부

확인사항	해당여부	
	예	아니오
「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자들의 취업제한)에 따라 공직자로서 직무와 관련된 부패행위로 비위면직되거나 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- ( <input type="checkbox"/> 파면 / <input type="checkbox"/> 해임)된 사실이 있으며, 소속 기관( )에서 (20 년 월 일)자로 퇴직하였다. - (벌금 300만원 이상의 형의 선고)를 받았으며, (법령 : ) 위반 사실이 있다.		

본인은 위의 확인사항이 사실과 다르거나 기타 어떠한 방식으로든 적극적 채용 개입이나 채용에 부당한 영향을 미친 사실이 확인될 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 채용이 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사결과에 따라 채용이 취소될 수 있음을 확인합니다.

개인정보의 수집·이용 고지

- ① 수집·이용목적: 채용경로 조사 및 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성
- ② 수집·이용항목: 성명, 소속, 직종, 소속기관 입사일자, 비위면직사실여부, 세종로컬푸드(주) 직원과의 관계, 해당직원 소속, 성명
- ③ 보유기간: 재직기간동안 보유

2024년 월 일

위 본인 (인/서명)

세종로컬푸드(주) 대표이사 귀하

## 세종로컬푸드(주) 채용 이의신청서

채용공고명			
입사지원번호		성 명	
생 일		연락처	
이메일			
이의신청 내용	육하원칙에 의해 자세하게 기술		
<div style="text-align: right;"> 년 월 일  신청인 (인) </div>			

### ※ 신청 시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.
- 이의제기는 해당전형의 합격자 발표 이후 7일간 가능합니다.