

세종로컬푸드(주) 제9회 직원채용 재공고

세종로컬푸드(주)에서 근무할 직원을 아래와 같이 모집 하오니 지식과 경험을 갖춘 성실한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2023.9.1

농업회사법인 세종로컬푸드(주) 대표이사

1 채용분야 및 인원

○ 모집방법 : 공개경쟁채용 모집

○ 모집인원 : 1명

- (계약기간) 입사일로부터 12개월

채용분야	채용 인원(명)	직 무 내 용	비고
수거· 운반직	1	- 농가방문, 농산물 수거, 직매장 운반·진열 대행 등 - 기타 직매장 운영에 필요한 업무 및 기관장이 지정한 업무	1종 보통 자동차 운전면허증 소지필수

※ 담당업무 및 근무지는 사업운영 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 업무 특성상 주말, 휴일 근무 가능한자 이어야 함

2 응시 자격 요건

○ (응시연령)

- (수거·운반직) 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 64세(1959년(포함)이후 출생자)

※ 정년 1년 미만에 해당되지 않는자 (수거운반직의 경우 세종로컬푸드(주) 인사
규정 상 정년을 65세로 달리 적용함)

※ 고등학교 졸업(예정)자 중 조기입학등 사유인 경우 만18세 이상 적용 제외

〈 관련근거 상세 〉

※ 세종로컬푸드(주) 인사규정 제 52조(직원의 정년) ⑤항

청소·경비·운전 직종의 경우 60세 이상 근로자를 고용할 수 있으며, 매년 평가를 거쳐
1년 단위 기간제 형태로 65세 까지 고용할 수 있다.

○ (성별·학력·거주지) 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필 하였거나 면제 받은 자)

○ 응시 자격 요건

구분	주요 내용
공통요건	- 해외여행 및 건강상 결격 사유가 없는 자 - 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자 - 세종로컬푸드(주) 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자 - 1종보통 운전면허 이상 소지자 * 자동차운전면허증은 공고일 현재 유효하여야 함 (면허정지 또는 면허 정지 예정인 경우 응시 불가)
우대요건	- 무사고 운전경력 및 교통법규 준수 이력

※ 적격자가 없을시 미채용할 수 있음

※ 인사위원회를 통해 분야별 요건을 변경할 수 있음

〈 응시 결격 사유〉

1. 성년후견·한정후견·특정후견의 심판을 받은 자
2. 파산자로서 복권이 되지 않은 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되지 않거나 집행을 받지 아니하기로 확정 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
7. 회사 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 의하여 파면된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
9. 징계에 의하여 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 자
10. 육체적, 정신적 결함으로 정상적인 업무수행이 불가하다고 인정되는 자
11. 병역의무를 기피한 자
12. 신체검사 결과 직무수행에 지장이 있다고 판정된 자
13. 입사 시 허위서류를 제출하거나 허위 기재한 자
14. 면접시 허위 진술이 명백히 밝혀진 자
15. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
16. 기타 직원으로 채용함이 사회통념상 적합하지 않다고 인정되는 자
17. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
18. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

3 응시원서 접수

- (공고기간) 2023. 9. 1 (금). ~ 9.11(수)(10일간)
- (접수기간) 2023. 9. 4(월). ~ 9.11(수) 18:00 (8일간)
- (접수방법) 이메일(recruit@sjlocal.or.kr) 통한 접수
 - 접수 마감일 마감시간(18:00) 이후 제출서류는 접수하지 않음
 - 접수여부 및 응시번호는 응시원서에 기재된 개별 전자우편과 휴대폰 문자메시지를 통해 평일 기준 2일 이내 회신 안내
 - 회신 안내를 받지 않은 경우, 이메일이 도착하지 않은 경우이므로 이메일 수신여부를 개별적으로 확인바람 (미확인시 본인 귀책사유임)
- (제출서류) 제출서류는 파일명을 기재하여 PDF파일로만 제출
 - ※ 메일 발송 시 메일 제목(제9회 직원채용 ○○○), 파일명(1. 응시원서 ○○○, 2. 자기소개서 ○○○, 3. 개인정보동의서(○○○)과 같이 작성

4 채용 일정

채 용 절 차	일 정	비 고
공 고 기 간	2023.9.1.(금)~9.11(월)	세종특별자치시 홈페이지, 클린아이, 세종로컬푸드 홈페이지
응시원서 접수	2023.9.4.(월)~9.11(월)	이메일 접수(recruit@sjlocal.or.kr)
1차 전형 (서류심사 합격자 및 면접대상자 발표)	2023.9.12.(화)	세종로컬푸드 홈페이지
2차 전형 (면접심사)	2023.9.15.(금)	
최종 합격자 발표	2023.9.19.(화)	세종로컬푸드 홈페이지, 개별 유선통보
신 규 임 용	2023.9.25.(월) 예정	

※ 채용일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

5 전 형 절 차

- 1차 시험 : 서류심사
 - 응시자의 자격·경력 등이 응시분야의 소정의 기준에 적합한지 여부심사
 - 불합격 기준 : 응시자격 요건에 미달하는 경우, 자기소개서의 답변 작성에 공란 1개 이상 제출하는 경우, 블라인드 채용 기준을 위반하는 경우

- 합격 결정 : 지원 자격 요건 적격자

- ※ 입사지원서 양식 미준수 및 제출서류 미제출한 경우 서류심사 적격대상에서 제외
- ※ 교육사항, 경력사항, 자격사항 등 기재사항은 반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만을 기재
- ※ 경력은 심사 시 참고사항으로, 해당 기관의 경력증명서 및 4대 보험 납입 증명서(보험자격득실확인서)로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함

○ 2차 시험 : 면접시험

- 심사대상 : 서류심사 합격자를 대상으로 심사
- 심사방법 : 응모자의 능력, 전문성, 로컬푸드 사업의 이해 등에 따라 면접심사 평가표에 의거 심사
- 평가항목 : 5개 평가항목
 - ① 로컬푸드에 대한 이해 및 소신 ② 농산물 기획생산 분야 전문성
 - ③ 의지력 및 발전가능성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 봉사의지
- 합격자 결정 : 위원별 100점 만점으로 평가하여 고득점자 순 결정, 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정하였을 경우 불합격임.

○ 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됨

○ 면접전형 가점 부여기준

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인, 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 ‘북한이탈주민’은 면접전형의 1%를 가산함

6 근무조건 및 보수기준

- 근무 조건
 - (계약기간) 입사일로부터 12개월
 - (근무지) 세종로컬푸드(주)

채용분야 및 직급		근무시간
기간제 근로자	수가 윤반직	• 근무시간 : 주5일 40시간근무(근로기준법 적용) ※ 업무 특성상 주말, 휴일 근무 가능한자 이어야 함

○ 보수 조건

- 주 40시간 근무시, 월 2,272천원 수준 (주휴수당포함)

※ 세종시 생활임금 고시에 따름 (2023년도 생활임금은 10,870원으로 식대 등 별도 지급 없음)

7 제출 서류

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

제출시기	대 상	제출서류	비고
원서접수기간	공통	- 응시원서 - 자기소개서 - 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용·제공동의서	
	해당자	- 장애인등록증 등 관련 증명서	
면접시	공통	- 주민등록초본 (거주지변동 및 병역사항포함(男)) - 1종 보통·대형 운전면허 자격증 사본 * 운전 경력 증명서(정부민원포털 민원24 또는 경찰서에서 발행 가능함)	
	해당자	- 경력 및 교육 등 증빙 서류 - 기타 자격증 사본	
최종합격자 등록 시	공통	- 채용신체검사서 등 기타서류 별도 공지	

8 기 타 사 항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 지원하시기 바랍니다.
- 응시원서는 1회만 제출할 수 있으며, 다른 직급 또는 직무에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

- 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반하는 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.

- 적격자가 없을 경우 선발하지 아니하며, 최종 합격자로 결정되었다 하더라도 각종 증명서 기재내용이 사실과 다르거나, 추후 응시제한 및 결격 대상자로 확인될 경우에는 그 합격이 취소될 수 있습니다.

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위자로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기합니다.
※ (반환청구기간) 최종합격자 발표일로부터 2주간

- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별 통지합니다.

- 기타 자세한 사항은 문의사항은 세종로컬푸드주식회사 행정지원팀(☎ 044-860-8411) 채용으로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 (별지 제1호 서식)
2. 자기 소개서 (별지 제2호 서식)
3. 개인정보 수집·이용동의서 (별지 제3호 서식)
4. 공정채용 확인서 (별지 제4호 서식)