

## 세종로컬푸드(주) 제8회 직원 채용 공고

세종로컬푸드(주)에서 근무할 직원을 아래와 같이 모집 하오니 지식과 경험을 갖춘 성실한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2023.7.5

농업회사법인 세종로컬푸드(주) 대표이사

### 1 채용분야 및 인원

- 모집방법 : 공개경쟁채용 모집
- 모집인원
  - 기간제근로자 4명

채용분야		채용인원(명)	직무내용	근무지 및 근무일	비고
매장운영 관리(보조)	주5일 7시간 (주35시간근무) 수~일 9:00~17:00	1	- 매장 내 품질관리, 진열관리, 고객응대 등	도도리파크 (조치원) ~2023.12월까지	6회 채용 재공고
카페 운영	주5일 7시간 (주35시간근무) 수~일10:00-18:00	1	- 직매장 내 카페 운영 관리 음료 제조 및 재고관리 등	도도리파크 (조치원) ~2023.12월까지	
임원 수행비서	주5일 7시간 (주35시간근무) 월~금 9:00-17:00	1	- 회의실 관리 및 지원 업무 - 사무 환경 관리 업무 - 임원일정관리 및 사무지원 등 - 기관장이 지정한 업무	도담점 ~2024.6월까지	
매장운영 관리(보조)	주5일 8시간 근무표예외거	1	- 농산물 위생·품질·가격 관리 - 매장 물품 진열관리 - 농가 재고품관리 - 매장 홍보물 제작 및 게시 - 기관장이 지정한 업무	새롬점 ~2024.10.20	육아 휴직 대체자

- ※ 담당업무 및 근무지, 근무시간은 사업운영 상황에 따라 변경될 수 있음
- ※ 업무 특성상 주말, 휴일 근무 가능한자 이어야 함
- ※ 육아휴직대체자는 휴직자의 복직 시점에 따라 계약기간의 변동이 있을 수 있음
- ※ 직매장 운영관리 업무의 경우 교대근무(6:00~15:00 / 12:00~21:00) 가능한 자이어야 함

### 2 응시 자격 요건

- (응시연령) 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 59세
  - ※ 정년 1년 미만에 해당되지 않는자 (세종로컬푸드(주) 정년연령 만 60세)
  - ※ 고등학교 졸업(예정)자 중 조기입학등 사유인 경우 만18세 이상 적용 제외
- (성별 · 학력 · 거주지) 제한없음 (단, 남자의 경우 병역을 필 하였거나 면제 받은 자)
- 응시 자격 요건
  - 공통요건

구분	주요 내용
공통요건	- 해외여행 및 건강상 결격 사유가 없는 자 - 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자 - 세종로컬푸드(주) 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자
우대요건	- 관련 분야 근무 경력자 및 관련 자격증 소지자 (매장운영보조직) 마트, 유통업 관련 경험자 우대 (카페운영직) 바리스타자격증 소지자 및 경험자 우대 (수행비서직) 운전면허증, 관련 자격증 소지자, 관련 업무 경험자 우대

※ 적격자가 없을시 미채용할 수 있음

#### < 응시 결격 사유 >

1. 성년후견·한정후견·특정후견의 심판을 받은 자
  2. 파산자로서 복권이 되지 않은 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되지 않거나 집행을 받지 아니하기로 확정 후 5년을 경과하지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
  7. 회사 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  8. 징계에 의하여 파면된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
  9. 징계에 의하여 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 자
  10. 육체적, 정신적 결함으로 정상적인 업무수행이 불가하다고 인정되는 자
  11. 병역의무를 기피한 자
  12. 신체검사 결과 직무수행에 지장이 있다고 판정된 자
  13. 입사 시 허위서류를 제출하거나 허위기재한 자
  14. 면접시 허위 진술이 명백히 밝혀진 자
  15. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
  16. 기타 직원으로 채용함이 사회통념상 적합하지 않다고 인정되는 자
  17. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  18. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

### 3 응시원서 접수

- (공고기간) 2023.7.5.(수) ~ 7.15(토) (10일간)
- (접수기간) 2023.7.5.(수). ~ 7.15(토) 18:00 (10일간)
- (접수방법) 이메일(recruit@sjlocal.or.kr) 통한 접수
  - 접수 마감일 마감시간(18:00) 이후 제출서류는 접수하지 않음
  - 접수여부 및 응시번호는 응시원서에 기재된 개별 전자우편과 휴대폰 문자메시지를 통해 평일 기준 2일 이내 회신 안내
  - 회신 안내를 받지 않은 경우, 이메일이 도착하지 않은 경우이므로 이메일 수신여부를 개별적으로 확인바람 (미확인시 본인 귀책사유임)
- (제출서류) 제출서류는 파일명을 기재하여 PDF파일로만 제출
  - ※ 메일 발송 시 메일 제목(제8회 직원채용 ○○○), 파일명( 1. 응시원서 ○○○, 2. 자기소개서 ○○○, 3. 개인정보동의서○○○)과 같이 작성

### 4 채용 일정

채용 절차	일 정	비 고
공 고 기 간	2023.7.5~7.15	세종특별자치시 홈페이지, 클린아이, 세종로컬푸드 홈페이지
응시원서 접수	2023.7.5~7.15	이메일 접수(recruit@sjlocal.or.kr)
1차 전형 (서류심사 합격자 및 면접대상자 발표)	2023.7.18.(화)	세종로컬푸드 홈페이지
2차 전형 (면접심사)	2023.7.21.(금)	
최종 합격자 발표	2023.7.25.(화)	세종로컬푸드 홈페이지, 개별 유선통보
신 규 임 용	2023.8.1	

※ 채용일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

### 5 전형 절차

- 1차 시험 : 서류심사
  - 응시자의 자격·경력 등이 응시분야의 소정의 기준에 적합한지 여부심사
  - 불합격 기준 : 응시자격 요건에 미달하는 경우, 자기소개서의 답변 작성에 공란 1개 이상 제출하는 경우, 블라인드 채용 기준을 위반하는 경우

- 합격 결정 : 지원 자격 요건 적격자

- ※ 경력사항, 자격사항 등 기재사항은 반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만을 기재
- ※ 해당분야 경력증명서 경력 인정범위 :

- ▶ 경력증명서는 공고일 기준 6개월 이내에 발급한 증명서류로 근무처, 근무기간, 직위(직급), 담당업무를 명시하고 발행기관의 직인이 날인되어 있어야 함
- ▶ 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 상 일치한 경력에 한하여 인정함

○ 2차 시험 : 면접시험

- 심사대상 : 서류심사 합격자를 대상으로 심사
- 심사방법 : 응모자의 능력, 전문성, 로컬푸드 사업의 이해 등에 따라 면접심사 평가표에 의거 심사
- 평가항목 : 5개 평가항목
  - ① 로컬푸드에 대한 이해 및 소신 ② 농산물 기획생산 분야 전문성
  - ③ 의지력 및 발전가능성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 봉사의지
- 합격자 결정 : 위원별 100점 만점으로 평가하여 고득점자 순 결정, 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’ 로 평정하였을 경우 불합격임.

○ 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됨

○ 면접전형 가점 부여기준

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인, 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 ‘북한이탈주민’은 면접전형의 1%를 가산함

### 6 근무조건 및 보수기준

○ 근무 조건

- (계약기간) 분야별로 상이함
- (근무지) 세종로컬푸드(주) 근무지 내
- ※ 휴직자의 복직 시점에 따라 계약기간의 변동이 있을 수 있음

○ 보수 조건

- 주 40시간 근무시, 월 2,272천원 수준 (주휴수당 포함)

※ 세종시 생활임금 고시에 따 (2023년도 생활임금은 10,870원 / 식대, 교통비 등 포함사항임)

**7 제출 서류**

○ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

제출시기	대 상	제출서류	비고
원서접수기간	공통	- 응시원서 - 자기소개서 - 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용·제공동의서	
	해당자	- 장애인등록증 등 관련 증명서	
면접시	공통	- 주민등록초본 (거주지변동 및 병역사항포함(男))	
	해당자	- 경력 및 교육 등 증빙 서류 - 기타 자격증 사본	
최종합격자 등록 시	공통	- 채용신체검사서 등 기타서류 별도 공지	

**8 기타 사항**

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 지원하시기 바랍니다.
- 응시원서는 1회만 제출할 수 있으며, 다른 직급 또는 직무에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한

불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

- 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반하는 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 아니하며, 최종 합격자로 결정되었다 하더라도 각종 증명서 기재내용이 사실과 다르거나, 채용신체검사, 신원조사 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않을 수 있으며, 임용된 경우에도 결격사유 및 자격 기준에 미달한 사실이 확인되면 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 1년 이내에 차순위자로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기합니다.
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 별지 5호 「채용시험 이의 신청서」 양식을 작성하여 이메일([hjbae@sjlocal.or.kr](mailto:hjbae@sjlocal.or.kr)) 로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경, 중지 또는 취소될 수 있으며, 관련 사항은 개별 통지 및 세종로컬푸드(주) 채용홈페이지에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 문의사항은 세종로컬푸드주식회사 행정지원팀(☎ 044-860-8412) 채용으로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 (별지 제1호 서식)  
 2. 자기 소개서 (별지 제2호 서식)  
 3. 개인정보 수집·이용동의서 (별지 제3호 서식)  
 4. 공정채용 확인서 (별지 제4호 서식)  
 5. 채용 이의 신청서 (별지 제5호 서식)