

# 세종로컬푸드(주) 2022년도 인권영향평가 결과보고

2022. 12.

농업회사법인 세종로컬푸드 주식회사

## 세종로컬푸드(주) 22년도 인권영향평가 결과보고

농업회사법인 세종로컬푸드(주)의 경영활동의 전반에 있어 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 사전에 파악해 지속 가능발전을 도모하고자 함

### □ 평가 개요

- (평가기간) 2022. 10. 25 ~11. 15.
- (평가대상) 기관운영 인권영향평가, 주요사업 인권영향평가
- (평가방법) 서면·현장 평가 및 담당자 인터뷰
- (평가기준) 각 지표별 추진 여부에 따라 점수 반영(2점~0점)
- (평가등급) 종합 점수에 따라 등급 부여(1등급~9등급)

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
평점	100 ~ 90점	90점미만 ~ 80점	80점미만 ~ 70점	70점미만 ~ 60점	60점미만 ~ 50점	50점미만 ~ 40점	40점미만 ~ 30점	30점미만 ~ 20점	20점미만 ~ 0점

### □ 기관운영 인권영향평가

- 국가인권위원회 표준지표(인권경영 체계의 구축 등 10개분야 119개 지표)  
세종로컬푸드(주) 경영활동에 필요한 인권리스크를 사전에 파악하고자 평가를 실시함

순번	평가지표	순번	평가지표
1	인권경영 체계의 구축	6	산업안전 보장
2	고용상의 비차별	7	책임있는 공급망 관리
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	8	시민의 인권보호
4	강제노동의 금지	9	환경권 보장
5	아동노동의 금지	10	소비자 인권보호

□ 주요사업 인권영향평가

- 기관 내 추진사업 중 평가지표상의 인권과 관련된 사업장을 선정하여 각 사업장 특성에 맞게 지표를 설계하여 평가하였음
- 주요 사업장 : 도담점, 아름점, 도토리 파크, 공공 급식센터

기 존	개 선
부서별 1개 사업이상에 대한 평가 추진	신규사업(도토리파크, 공공급식센터)을 포함한 평가 추진

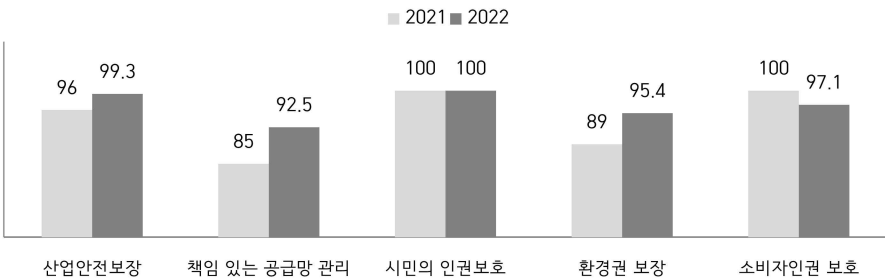
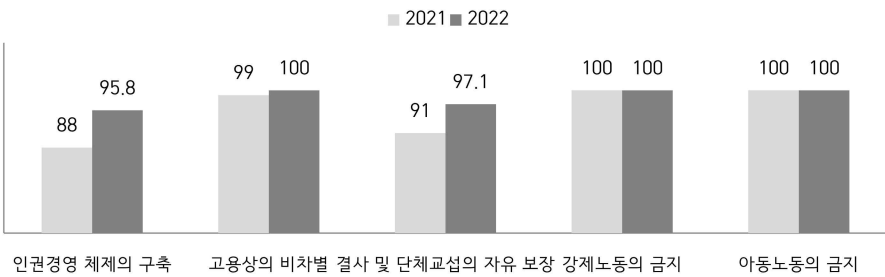
- 지표는 4개분야(공정운영, 사회적약자 편의제공, 안전보장, 근로자 인권보호) 18개의 지표를 설계하여 주요 사업장에 대한 인권위원회에서의 심사를 통해 평가를 추진하였음

순번	평가지표	순번	평가지표
1	공정운영	3	안전보장
2	사회적약자 편의제공	4	근로자 인권보호

□ 지표별 평가결과

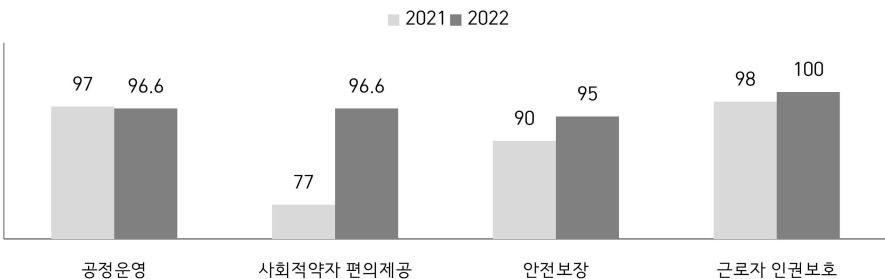
- 기관운영 인권영향평가 : 97.7점 (1등급)

No	평가지표	위원별 점수(환산)		평균		비고
		내부위원	외부위원			
1	인권경영 체계의 구축	169	109	278(55.5)	95.8	58
2	고용상의 비차별	84	56	140(28)	100	28
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	84	52	136(27.1)	97.1	28
4	강제노동의 금지	60	40	100(20)	100	20
5	아동노동의 금지	18	12	30(6)	100	6
6	산업안전 보장	90	59	149(29.8)	99.3	30
7	책임있는 공급망 관리	21	16	37(7.4)	92.5	8
8	시민의 인권 보호	30	20	50(10)	100	10
9	환경권 보장	64	41	105(21)	95.4	22
10	소비자인권 보호	83	53	136(27.1)	97.1	28
평균				97.7		



- 주요사업 인권영향평가 : 97점 (1등급)

No	평가지표	위원별 점수(환산)		평균		비고
		내부위원	외부위원			
1	공정운영	36	22	58(11.6)	96.6	12
2	사회적약자 편의제공	17	12	26(5.8)	96.6	6
3	안전보장	22	16	38(7.6)	95	8
4	근로자 인권보호	30	20	50(10)	100	10
평균				97		



## □ 평가의견

### [ 기관운영 인권영향평가 ]

- (공통) 지표 중 기관의 현황과 맞지 않는 지표에 대한 개선이 필요함
- (책임 있는 공급망 관리) 불필요한 지표 및 공급업자를 농업인(생산자)로 변경하여 표기 요망

### [ 주요사업 인권영향평가 ]

- (안전보장) 신규사업장에 대한 분야별 재난·안전관리 계획을 수립하여야 함

## ○ 인권경영평가 결과에 의한 인권리스크 방지대책 및 개선

- (대상지표) 인권경영평가 결과 80점 미만(3등급 이하)의 지표 혹은 지표 중 “해당 없음”으로 표기된 지표

인권리스크	개선사항	추진부서
▶ 결사 및 단체교섭의 자유보장 (단체교섭보장 및 성실한 이행)	1. 기관은 노동자 대표가 단체협상을 요구할 때 의사 결정권이 있는 회사 대표가 참여하여 협상한다 ☞ 기관의 경우 회사 대표가 결정권자로 보기 어려우며 현재 관련 노동자 대표가 없으므로 삭제함 2. 기관은 단체교섭을 통해 성립된 단체협약의 이행을 위해 지속적으로 노력한다 ☞ 현재 기관의 경우 노조가 비존재하여 관련 지표를 삭제함 하지만 노조설립 시 관련 지표를 다시 추가할 수 있음	행정지원팀
▶ 소비자 인권 보호 (소비자보호를 위한 법령준수)	1. 기관은 제품 및 서비스를 공급함에 있어 제조, 설계 또는 표시 등에 결함이 발생하지 않도록 사전 평가를 실시 한다. ☞ 기관의 유통 및 판매 상황과 해당이 없는 지표임으로 삭제함	행정지원팀

## □ 인권경영 구제체계 고도화

- (목적) 구제절차를 통한 분쟁해결 및 피해자 권리 원상회복을 넘어 접근성 향상과 구제체계의 고도화

구제절차 연구와 준비	▶ 운영중인 고충처리 관련 절차에 있어 미흡점 파악 ▶ 동종 유사 기관의 고충처리 방식과 주요 이슈 벤치마킹 ▶ 국가인권위원회와 市 감사위원회의 인권경영 사례 검토 ▶ 인권영향평가를 통한 보완점 도출과 잠재적 인권침해 요소 사전대비
구제절차 수립	▶ 기존 구제절차에서의 불필요한 점이나 보완점을 변경한 구제절차 수립 ▶ 신규 인권경영 시사점을 반영한 구제절차 시행
구제절차 시행	▶ 매뉴얼과 지침에 따른 진정 접수 시행 ▶ 규정과 내규에 따라 구제 시행
평가 및 개선	▶ 인권경영 담당부서의 정기적 구제 절차에 따른 평가 실시 ▶ 평가 결과에 따른 구제체계 확립 ▶ 인권영향평가를 통한 개선과제 도출, 지속개선

## □ 인권경영책임관 운영

- (운영근거) 기관 인권보호 시행내규 19조
- (지 정) 행정지원팀장을 인권경영책임관 당연직으로 운영
- (역 할)
  - 직원 인권교육 및 상담에 관한 사항
  - 인권경영 기본계획 수립 및 준수 여부 점검 및 평가
  - 인권 위반행위 접수, 조사, 처리 및 신고인 보호에 관한 사항
  - 기관 인권경영 운영을 위하여 필요한 사항 등

## □ 인권신고센터 운영

- (운영근거) 기관 인권보호 시행내규 제20조 ~ 제25조
- (주관부서) 인권경영 주관부서(행정지원팀)
- (신고방법) 방문접수 및 전화, 팩스, 전자우편 등 온라인 접수 병행
  - 인권신고센터(행정지원팀), 인권경영책임관, 인권담당, 감사담당 등
  - 레드휘슬(익명신고), E-MAIL, 기관 홈페이지 등 온라인 활용

## ○ (처리절차)

인권침해 신고접수	▶ 인권신고센터, 인권경영책임관에게 온,오프라인을 통한 인권침해 신고접수
↓	
인권침해 조사	▶ 접수된 사건에 대해 즉시 조사를 하여 인권침해 여부 확인
↓	
이사장 보고	▶ 인권침해 행위가 인정될 경우 해당 임직원으로부터 경위서 등 소명자료를 첨부하여 이사장에게 보고
↓	
인권위원회 상정	▶ 위원회에 상정된 사건에 대하여 접수일로부터 15일 이내 심의 ※ 부득이한 경우 이사장의 승인을 얻어 15일 연장 가능
↓	
결정서 작성 및 송부	▶ 위원회에 상정된 인권침해 사건에 대해 인권심의결정서 작성 7일 이내 서면 통보 ※ 단, 접수된 사건의 인권침해 행위가 심각한 경우 국가인권위원회 또는 수사기관에 의뢰

## ○ (신분보호) 신고인과 신고내용의 비밀보장 및 불이익 금지

- 신고인의 인적사항 및 신고내용에 대하여 비밀보장
- 신고를 이유로 신분상, 행정적, 경제적 불이익 조치 금지
- 불이익 조치가 이루어질 경우 국가인권위원회 구제 신청

## ○ (사후조치) 위반사항 시정 및 임직원 인사조치 등

- 인권경영위원회의 결정에 따른 위반사항 시정 조치
- 인권침해 행위를 한 임직원에게 대한 전보, 징계, 재발 방지 교육 등 필요 조치 시행

## □ 향후계획

- 세종로컬푸드 인권경영위원회 2차 정기회의 : '22. 12. 20 예정
  - 인권영향평가 결과 보고 및 기타의견 청취, 향후 일정 안내
- 세종로컬푸드 인권영향평가 종합보고서 작성 : '22. 12월 중
- 세종로컬푸드 인권경영 실행 및 공개(인권영향평가 종합보고서) : '22. 12월 중